

## Vejledning om konflikt

*Vi har herunder forsøgt at komme med lidt forklaringer på begreberne samt hvilke regler der skal iagttages under en konflikt.*

### Hvornår kan en konflikt blive en realitet?

En konflikt kan tidligst starte den 1. april – det er den dag, de nuværende offentlige overenskomster udløber.

En konflikt skal varsles en måned før den kan træde i kraft.

Når en konflikt er varslet af enten fagforbund eller arbejdsgivere, kan Forligsinstitutionen vælge at udsætte den i to gange 14 dage for at mægle mellem parterne og forsøge at opnå enighed.

Derefter afgør parterne, om de vil respektere et eventuelt mæglingforslag fra forligsmanden, eller om de vil gå i konflikt.

### Hvem kan starte en konflikt - strejke og lockout?

Både arbejdsgivere og faglige organisationer kan varsle konflikt for at forsøge at få opfyldt deres krav i forhandlingerne.

De faglige organisationer kan varsle strejke, hvor medlemmerne nedlægger arbejdet.

Arbejdsgiverne kan varsle lockout, hvor de faglige organisationers medlemmer udelukkes fra at møde på arbejde.

Bliver jeg omfattet af en strejke?

FAKK beslutter i samarbejde med de øvrige organisationer på det folkekirkelige område, hvilke stillinger der skal udtages til strejke i tilfælde af konflikt.

FAKK varsler strejken til arbejdsgiver og skriver direkte til de medlemmer, der skal strejke. Du er altså ikke omfattet af strejken hvis du ikke har fået direkte besked om det fra os.

### Lockout

Lockout er arbejdsgivernes konfliktvåben, og den kan i lighed med en strejke varsles i tilknytning til en overenskomstfornyelse. Det kan også ske umiddelbart efter arbejdsgiverne har modtaget organisationernes konfliktvarsel. En lockout vil på samme måde som en strejke træde i kraft 4 uger efter, at der er afgivet varsel herom.

Arbejdsgiverne bestemmer, hvem og hvor mange der bliver omfattet.

Du vil få nærmere besked fra os, hvis det bliver aktuelt.

### Hvad hvis jeg skal på ferie?

Hvis du er omfattet af en strejke eller lockout på det tidspunkt, hvor din ferie skal begynde, må du desværre ikke holde ferien. Det skyldes, at strejken/lockouten udgør en feriehindring.

Hvis din ferie allerede er begyndt, når konflikten træder i kraft, kan du fortsætte med at holde ferie. Og du har ret til at få løn udbetalt under ferien - også selvom den kommer til udbetaling under konflikten. Givet, naturligvis, at du i udgangspunktet har ret til løn i ferien.

### **Hvad hvis min arbejdsplads ikke er omfattet af konflikten?**

Så skal du møde på arbejde som normalt. Du må dog ikke udføre arbejdsopgaver, som er ramt af konflikt. Hvis en arbejdsgiver overfører opgaver fra et område, der er i strejke, vil disse opgaver også være at opfatte som omfattet af strejkevarslet og du skal orientere Forbundet af Kirke og Kirkegårdsansatte.

Hvis din arbejdsfunktion ikke er omfattet af konflikten, så vær opmærksom på, at kollegaer kan være det. Støtte og opbakning til dem vil være vigtig. Derfor skal I tale sammen om og overveje, hvordan I på din arbejdsplads bedst kan give den støtte.

### **Hvem er undtaget fra at deltage på en konfliktramt arbejdsplads?**

Disse medarbejdergrupper deltager ikke i en konflikt:

- Ledere
- Tjenestemænd
- Medlemmer, der har orlov eller tjenestefri uden løn
- Medlemmer, ansat på individuel kontrakt.
- Medarbejdere, der ikke er organiseret i en forhandlingsberettiget organisation.

### **Hvad skal jeg gøre under konflikten?**

Hvis du er omfattet af konflikten, skal du forlade din arbejdsplads med det samme, når den træder i kraft. Du må ikke være tilstede på din arbejdsplads eller udføre arbejde for din arbejdsgiver, mens konflikten står på.

Til gengæld skal du deltage i de aktiviteter og arbejdsopgaver, som FAKK iværksætter i konfliktperioden. Det vil du få nærmere besked om.

### **Hvem kan få konfliktunderstøttelse under strejke eller lockout?**

Du skal være registreret som aktivt medlem af FAKK senest den 28. februar 2018. Hvis du ansættes i en stilling efter 1. marts 2018 skal du rette henvendelse til Sekretariatet på tlf. 7534 1777.

### **Får jeg fuld løn under en konflikt?**

Hvis FAKK varsler strejke, vil medlemmer på arbejdspladser, som udtages til at strejke, få konfliktunderstøttelse, Størrelsen af denne fastlægges af Hovedbestyrelsen. Men vil være uden pensionsbidrag og feriepenge. Beløbet kvoteres jvf. arbejdstidsbrøk.

Hvis arbejdsgiverne varsler lockout, vil alle overenskomstansatte gravere blive berørt uanset medlemskab. Derfor vil konfliktunderstøttelsen for medlemmer være mindre. Nærmere herom hvis det bliver aktuelt.

### **Hvornår stopper en konflikt?**

En konflikt kan stoppe på tre måder:

- Parterne når frem til et forlig.
- Parterne accepterer et mæglingforslag fra forligsinstitutionen.
- Regeringen stopper konflikten med et lovindgreb.

Du har både ret og pligt til at genindtræde i din stilling, når konflikten er slut. Du skal derfor straks genoptage arbejdet.

**Har du yderligere spørgsmål kan du kontakte hhv. Forbundsformand Bjarne Rødkjær tlf: 21 63 07 50 og næstformand John Lykkedal tlf :24 61 77 18**